

Um was geht es?

Alters-, Erwerbs- und Berufsunfähigkeits- sowie Hinterbliebenenvorsorge und Krankenversicherungsschutz für Mitarbeiter des Unternehmens

Welche Beratungsanlässe können u. a. vorliegen?

- Betriebswirtschaftliche Vorteile für das Unternehmen ausnutzen
- Arbeitsrechtlich sichere Gestaltung von Versorgungsungen
- Transport sozialer Aspekte zum Mitarbeiter
- Rechtsichere Gestaltung der Übernahme von Zusagen neuer Mitarbeiter
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Unterschiede möglicher Vorsorgealternativen
- Fragen bezüglich der aktuellen Zinsproblematik

Welche möglichen Bausteine im Rahmen eines betrieblichen Vorsorgekonzepts gibt es?

- ✓ Altersvorsorge
- ✓ Erwerbs- und Berufsunfähigkeitsrente
- ✓ Betriebliche Krankenversicherung
- ✓ Flexible Arbeitszeitregelungen (Arbeitszeitkontenmodelle)
- ✓ Nettolohnoptimierung

Welche Beratungsleistungen bieten wir Ihnen an?

Unsere Leistungen (auszugsweise Darstellung) untergliedern sich grundsätzlich in drei Schritte, wobei der zweite und dritte Schritt optional durch das Unternehmen ausgewählt werden kann:

1. Schritt: Konzepterstellung

- Zielerarbeitung: Was will das Unternehmen mit dem betriebliche Vorsorgekonzept erreichen?
- Einbezug der Arbeitnehmer bei der Konzepterstellung (z. B. durch Workshops)
- Konzeptpräsentation
 - Arbeitgeber
 - Arbeitnehmer: z. B. durch einen Vortrag und einer Unternehmensbroschüre
- Abschlussbericht

2. Schritt: Konzeptumsetzung

- Rechtlicher Rahmen
- Ausschreibung zur Ermittlung des Versorgungsträgers

3. Schritt: Konzeptbetreuung

- Prozesscontrolling
- Änderungen im Arbeitnehmerstamm (neue Mitarbeiter, Elternzeit usw.)